



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie

Mławski Świat Pracy

Kwartalnik





Drodzy Czytelnicy!

Minęły wakacje, a my nie zwalniamy tempa. Za nami wiele działań, z których mogli skorzystać bezrobotni, przedsiębiorcy, dzieci, młodzież i seniorzy. Przed nami dwa duże wydarzenia, które niewątpliwie wpłyną na lokalny rynek pracy. Pierwsze organizujemy z myślą o przedsiębiorcach, którzy w niedalekiej przyszłości planują rozwój firmy. Chcemy stworzyć przestrzeń dla przedsiębiorców do pozyskania kontaktów, wymiany wiedzy oraz zdobycia pozytywnych doświadczeń umożliwiających rozwój firmy zgodnie z panującymi trendami w kwestii nowoczesności, postępu technologicznego cyfrowego i przemysłowego. Pod hasłem „Otwórz się na innowacje w Twojej firmie” 10 października odbędzie się uroczysta konferencja w ramach Akademii Biznesu- Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. To już trzecie spotkanie w tym roku, w ramach działań oferowanych naszym pracodawcom. Podczas spotkania zaproszeni goście omówią zagadnienia związane ze skutecznym pozyskaniem wsparcia finansowego na innowacyjne rozwiązania dla firmy oraz procedury wdrażania poszczególnych działań.

Drugie istotne wydarzenie, w które zaangażowani są również przedsiębiorcy z naszego powiatu skierowane jest do młodzieży szkolnej. Dnia 7 listopada odbędzie się czwarta odsłona „Młodzieżowej Giełdy Zawodów”. Chcemy pokazać siódmu i ósmoklasistom, że posiadanie konkretnego zawodu to w dzisiejszych czasach cecha dodana, która jest pożądana na rynku pracy. Wśród przedstawicieli firm, którzy podczas tego dnia zaprezentują profil swojej działalności i będą zachęcać młodzież do kształcenia zawodowego, znajdą się również przedstawiciele szkół ponadpodstawowych. Mławskie szkoły mają do zaoferowania dużo różnorodnych kierunków, a zaprezentowanie ich wszystkich podczas jednego wydarzenia ułatwi młodzieży podjęcie decyzji co do dalszego kształcenia. Dzięki wspólnej wizji Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, szkół średnich i pracodawców wpływamy na kreowanie środowiska pracy, a to sprzyja uzupełnieniu deficytu pracowników w konkretnych zawodach.

Zachęcam również do zapoznania się z informacjami dotyczącymi innych działań realizowanych przez nasz Urząd. Życzę miłej lektury.

mlawa.praca.gov.pl



ePraca



Witold Feranski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
NASZE DZIAŁANIA ZOSTAŁY ZAUWAŻONE	4
JESIENNE EUROPEJSKIE TARGI PRACY	4
PRACE INTERWENCYJNE VS. STAŻ	5
PODSUMOWANIE KONFERENCJI	6-7
AKADEMIA BIZNESU- BUSINESS COLLEGE	7
RZEMIOSŁO TWOJĄ PRZYSZŁOŚCIĄ ROK SZKOLNY 2024/2025	8
CV TWOJĄ WIZYTÓWKĄ, CZYLI JAK STWORZYĆ IDEALNY DOKUMENT	9
POZNAJMY ŚWIAT ZAWODÓW	9
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	10- 11
PROGNOZA ZAWODÓW NA 2025 ROK	11
MŁODZIEŻOWA GIEŁDA ZAWODÓW- ZAPROSZENIE	12

Wydawca:
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
ul. Stanisława Wyspiańskiego 7
06-500 Mława
nr tel. 23 655 19 96
e-mail: waml@praca.gov.pl
www.mlawa.praca.gov.pl

Redaktor prowadzący:
Anna Czaplicka
e-mail: anna.czaplicka@pup.mlawa.pl
Materiały przygotowali:
Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie
Grafika: www.pixabay.com; www.canva.com

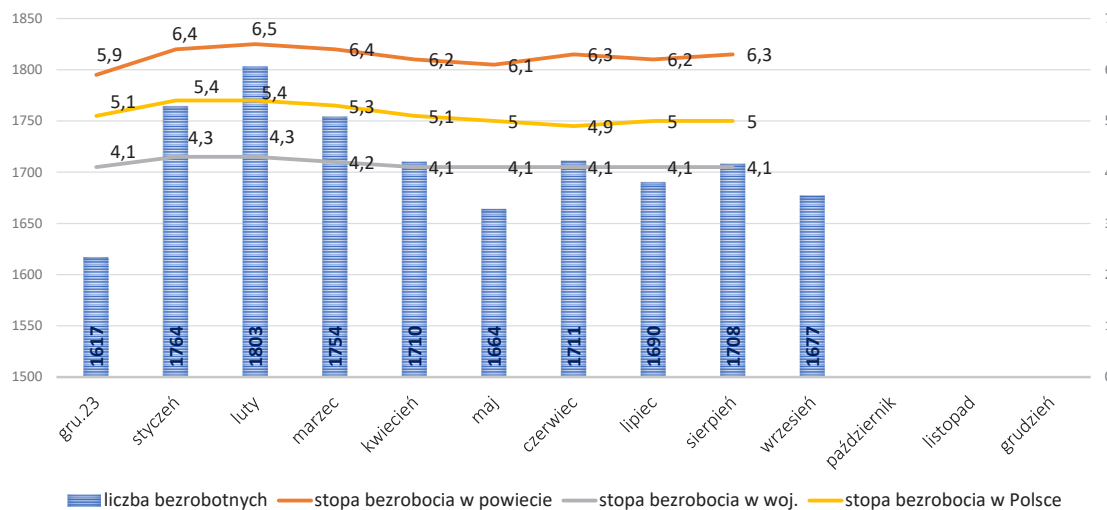
Druk:
Drukarnia J.J. Maciejewscy
ul. Gdańska 1
06-300 Przasnysz
Wydawnictwo bezpłatne.
Nakład- 500 egz.

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.
Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie www.mlawa.praca.gov.pl

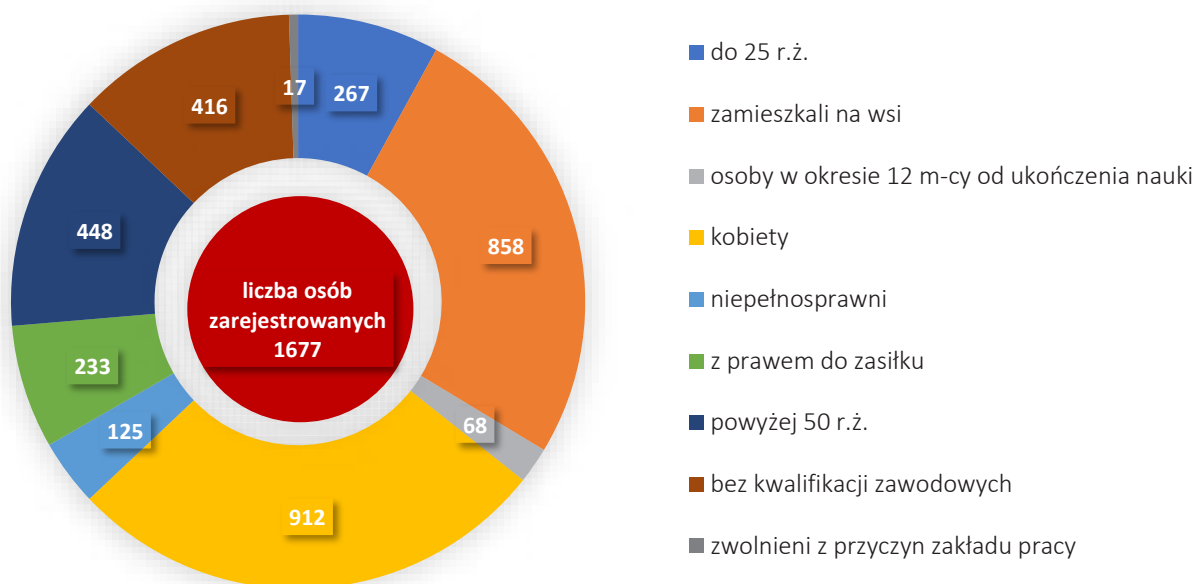
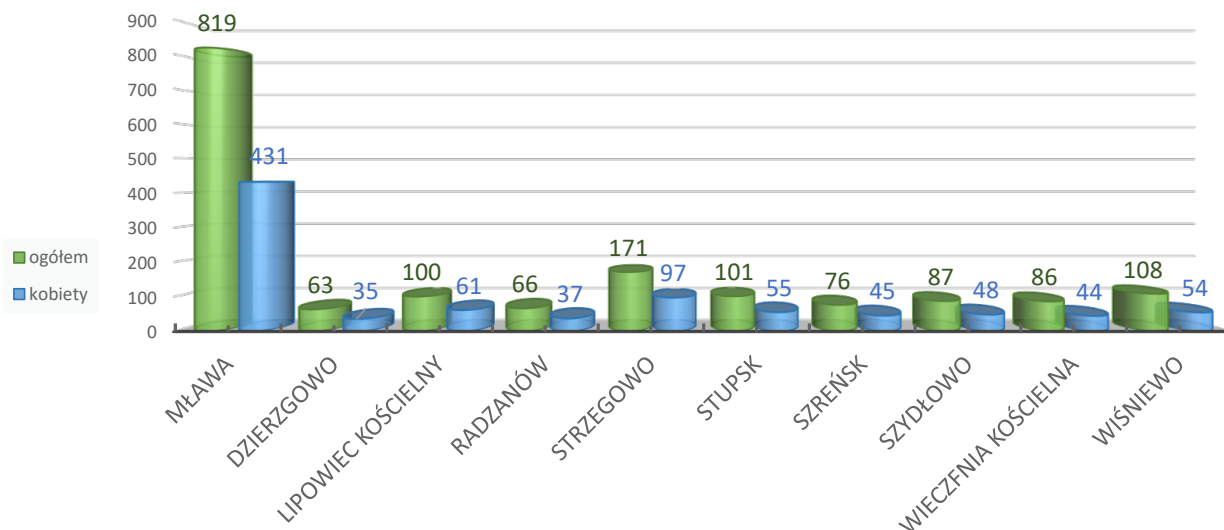
Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 września 2024 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Osoby zarejestrowane z podziałem na gminy

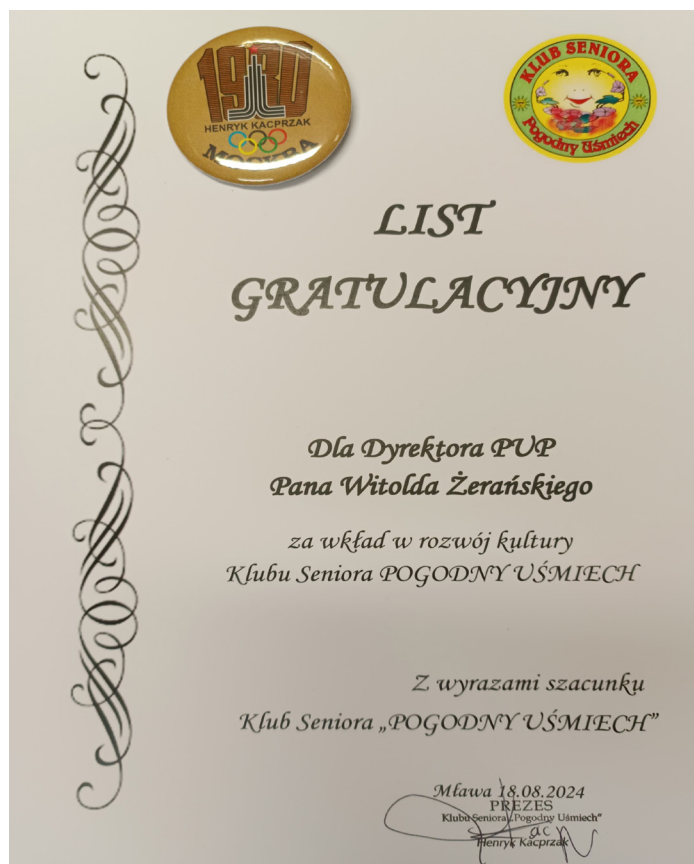


Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

NASZE DZIAŁANIA ZOSTAŁY ZAUWAŻONE

Obecność seniorów w naszym społeczeństwie stanowi wartość nie do przecenienia. Ich doświadczenie, przeżycia i życiowa mądrość są niewyczerpanym bogactwem, z którego może korzystać każdy z nas. To wszystko przekłada się i prowadzi do konkretnych działań na rzecz wzmocnienia integracji międzypokoleniowej oraz owocuje podejmowaniem inicjatyw, mających na celu dostrzeżenie potrzeb i problemów osób starszych. Nasz Urząd w ramach programu „Aktywny Senior XXI” cały czas wspiera seniorów, nie tylko w podejmowaniu aktywności zawodowej, ale również w innych działaniach, dbając o ich dalszy rozwój już na emeryturze. Organizujemy konferencje, szkolenia komputerowe, jak również bierzemy udział w wydarzeniach kulturowych organizowanych przez kluby seniora i stowarzyszenia działające na rzecz wspierania seniorów. Jest nam bardzo miło, że nasze przedsięwzięcia są widziane i doceniane.

Dziękujemy Klubowi Seniora Pogodny Uśmiech za list gratulacyjny dotyczący wkładu w rozwój kultury jego członków. Będziemy kontynuować dobre praktyki i tym samym zachęcamy osoby w wieku senioralnym do współpracy, zarówno na gruncie zawodowym jak i społecznym.



Opracowanie: Anna Kowalska- Welenc, Nina Sztuba- Wiczorek

JESIENNE EUROPEJSKIE TARGI PRACY

W ramach Europejskich Dni Pracy (EDP) w Polsce zostało zorganizowane wydarzenie pod nazwą **Work@PL2024**, które odbędzie się 20 listopada 2024r.

Co to jest?

Work@PL2024 to ogólnoeuropejskie wirtualne targi pracy organizowane na platformie internetowej Komisji Europejskiej, które łączą osoby poszukujące pracy z pracodawcami w krajach UE.

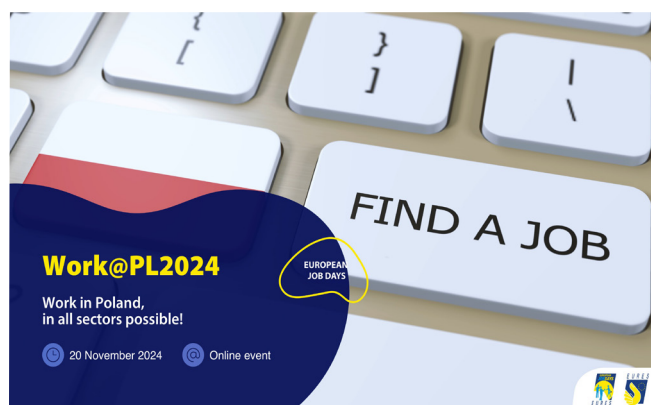
Wydarzenie jest doskonałą okazją do promocji ofert pracy Państwa firmy w całej Europie, sprzyja to pozyskaniu kandydatów o poszukiwanych kwalifikacjach oraz różnorodnych kompetencjach językowych.

Gdzie i kiedy?

W dniu 20 listopada br. w godzinach od 10:00 do 14:00 za pośrednictwem indywidualnych chatów on-line z potencjalnymi kandydatami.

Jak się zgłosić?

Na stronie www.europeanjobdays.eu, należy wybrać wydarzenie Work@PL2024, oraz kliknąć kolejno: zarejestruj się lub utwórz nowe konto. Po pozytywnej weryfikacji, otrzymacie Państwo link aktywujący konto. Po zalogowaniu się mogą Państwo sprawdzić możliwości prezentacji firmy oraz umawiania kandydatów na rozmowy on-line! Opis firmy oraz treść ogłoszeń powinny być zamieszczone w języku angielskim. Udział w targach jest bezpłatny, a termin rejestracji polskich pracodawców upływa 7 listopada br.



Opracowanie: Anna Borkowska

PRACE INTERWENCYJNE VS. STAŻ

Pracodawcy kontaktując się z urzędem pracy w sprawie możliwości skorzystania ze wsparcia urzędu w zatrudnieniu osób bezrobotnych często zadają pytanie: która forma wsparcia jest dla niego lepsza, staż czy prace interwencyjne? Odpowiedź na to pytanie nie jest jednoznaczna. Przyjrzyjmy się zatem tym formom wsparcia.



Prace interwencyjne jest to wsparcie na zatrudnienie pracownika, z którego chętnie korzystają pracodawcy. Jest ono atrakcyjne pod względem finansowym. Dzięki umowie z urzędem mogą liczyć na refundację części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek odprowadzanych do ZUS. Prace interwencyjne mogą być zorganizowane na dowolnym stanowisku pracy. Wszystko zależy od charakteru działalności i specjalizacji danej firmy. Prace interwencyjne to także wsparcie w rekrutacji pracowników spełniających warunki określone przez pracodawcę. Kreują pozytywny wizerunek pracodawcy jako odpowiedzialnej społecznie firmy. Przynoszą również korzyści dla osoby bezrobotnej - ułatwiają wejście lub powrót na rynek pracy. Gwarantują zatrudnienie na okres co najmniej 10 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze

czasu pracy za co najmniej minimalne wynagrodzenie, prawo do płatnego urlopu wypoczynkowego oraz świadczeń wynikających z choroby pracownika. Prawa pracownika są w tym przypadku takie same jak prawa pracownika zatrudnionego na normalną umowę o pracę. Prace interwencyjne polecamy firmom, które potrzebują pracownika do wykonywania konkretnej i odpowiedzialnej pracy.



Staż natomiast to forma pomocy dla bezrobotnych, która odgrywa kluczową rolę w ułatwianiu im wejścia na rynek pracy oraz w zwiększaniu szans na zatrudnienie. Staże dla bezrobotnych są nieocenioną formą zdobycia praktycznego doświadczenia zawodowego. Dają osobom bezrobotnym możliwość nauki i zdobycia umiejętności praktycznych związanych z konkretnym zawodem lub branżą, które niejednokrotnie są wykorzystywane w przyszłej pracy. Bezrobotni poprzez odbywanie stażu mają szansę na rozwój zawodowy, nawiązanie nowych kontaktów zawodowych oraz zdobycie zatrudnienia. Z tytułu odbywanego stażu bezrobotny otrzymuje stypendium w kwocie 1994,40 zł. miesięcznie. Warto zaznaczyć, że gdy zakres obowiązków stażysty jednoznacznie wskazuje na samodzielne obowiązki pracownika, proponujemy pracodawcom zorganizowanie prac interwencyjnych na

wnioskowanego kandydata. Wiąże się to z wynagrodzeniem adekwatnym do wykonywanych zadań. Analizując lokalny rynek pracy, do odbywania stażu najczęściej są kierowane osoby bezrobotne na stanowiska biurowe (pomoc administracyjna, sekretarka, archiwista, bibliotekarz) oraz asystent osoby niepełnosprawnej czy pomoc nauczyciela. W przypadkach, gdy zakres zadań na stażu jest przypisany do samodzielnego stanowiska pracy, proponujemy zorganizowanie prac interwencyjnych. Każdą z tych form można dopasować do indywidualnych potrzeb pracodawcy, jak i osoby bezrobotnej. Oba wsparcia są niezbędne i spełniają swoje określone role na rynku pracy, odpowiadając na najczęściej występujące bariery w aktywizacji zawodowej.

Szczegółowych informacji dotyczących realizacji tych form wsparcia udzielą:

staż

Elżbieta Krajewska – specjalista do spraw programów pod numerem telefonu: 023 655-19-96 wew. 311

prace interwencyjne

Ewa Branczewska – specjalista do spraw programów pod numerem telefonu: 023 655-19-96 wew. 313

Opracowanie: Elżbieta Krajewska, Ewa Branczewska

PODSUMOWANIE KONFERENCJI



Dnia 19 września 2024 roku w siedzibie naszego Urzędu odbyła się Konferencja podsumowująca realizację projektu pilotażowego „Młodzi przyszłością powiatu mławskiego”. Podczas konferencji partner projektu, podmioty współpracujące, doradcy, pracodawcy i uczestnicy mieli okazję do świętowania- zakończył się roczny okres realizacji.

Wszyscy zgromadzeni mieli możliwość spotkania się w jednym miejscu, by wymienić się spostrzeżeniami oraz refleksją na temat prowadzonych działań w zakresie aktywizacji młodzieży. Po przywitaniu gości, Starosta Mławski przypomniał ideę projektów pilotażowych i roli jaką odgrywają w późniejszym procesie aktywizacji. Głos zabrali również Dyrektor naszego Urzędu i Zastępca



Burmistrza Miasta Mława. W części przeznaczony na podsumowanie zostały zaprezentowane efekty realizowanego projektu. Łącznie z usługami Punktu zapoznano się 1 406 osób, z czego do projektu przystąpiło 225. Sfinansowaliśmy cztery grupowe szkolenia zawodowe: operator koparkoładowarki, operator wózka widłowego, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, magazynier z obsługą programów i UDT. Zorganizowaliśmy 20 staży, a 104 osoby podjęły pracę po zakończeniu udziału w projekcie.

Zabierający głos goście wygłosili ciekawe prelekcje: o idei kształcenia się przez całe życie opowiedziała Pani Hanna Kuczkowska, zagadnienia związane z doradztwem zawodowym i roli coachingu w aktywizacji zawodowej omówiła Pani Grażyna Jankowska. Pan Rafał Panfil zaciekał uczestników tematem związanym z cyberbezpieczeństwem oraz jego zagrożeniach we współczesnym świecie.



Przypominamy, projekt „Młodzi przyszłością powiatu mławskiego” jest odpowiedzią na ogłoszony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nabór wniosków na projekty pilotażowe pod nazwą „Czas na Młodych- Punkty Doradztwa dla Młodzieży”. Po podpisaniu umowy, z rezerwy Funduszu Pracy trafiły do nas środki

w kwocie 1 093 966,00 zł. Okres realizacji projektu rozpoczął się 01.09.2023 r. i zakończył 30.09.2024 r.

W projekt zaangażowanych było mnóstwo osób m.in. z: Pracowni Rozwoju Inkubator Hanna Kuczkowska, Centrum Usług Społecznych w Mławie, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Warszawie- Hufiec Pracy 7-3 w Mławie, Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Mławie, Powiatowej Stacji Sanitarno- Epidemiologicznej w Mławie. Punkt porad oferował dostęp od wykwalifikowanych doradców z różnych obszarów wsparcia, aby pomóc osobom młodym na początku ich drogi zawodowej. Ekspertcy oferowali porady w zakresie: aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego; form pomocy społecznej; wsparcia psychologicznego; edukacji; zdrowia i profilaktyki zdrowotnej; możliwości mieszkaniowych; prawnym i ekonomiczno-finansowym.





nabyłem wiedzę oraz znalazłem zatrudnienie” - wyjaśnił Pan Kamil. Pani Natalia, która skorzystała z jednego z bonów również podzieliła się swoimi spostrzeżeniami: „Dzięki środkom finansowym z bonu na sfinansowanie dowolnej usługi zdrowotnej poprawiłam własny komfort pracy poprzez zakup okularów. Do tej pory nie udało mi się zbierać pieniędzy na tak drogi zakup. Cieszę się, że zakwalifikowałam się do projektu, że mogłam skorzystać z bardzo atrakcyjnych i różnorodnych form wsparcia. Uważam, że Punkt Doradztwa dla Młodzieży to cenne źródło wsparcia dla osób takich jak ja”.
Dziękujemy uczestnikom i realizatorom projektu za efektowną współpracę oraz nowatorskie działania w aktywizacji osób bezrobotnych.

Opracowanie: Milena Krzemińska

AKADEMIA BIZNESU - BUSINESS COLLEGE

W dniu 18.06.2024 zainicjowaliśmy działalność Akademii Biznesu – Business College. To nowy projekt skierowany do przedsiębiorców, pracodawców, instytucji otoczenia biznesu i wszystkich zainteresowanych szeroko pojętą współpracą na rzecz wzmocnienia lokalnego biznesu. Akademia to bezpieczna strefa wsparcia obecnych i przyszłych pracodawców, to przestrzeń sprzyjająca rozwojowi w oparciu o bazę doradczą-szkoleniową, coachingową oraz innowacyjno- rozwojową.

Wobec powyższych pomysłów wspierających nasz lokalny biznes w dniu 10.10.2024r. organizujemy konferencję pt. „Otwórz się na innowacje w Twojej firmie”. Uczestnicy spotkania otrzymają niezbędną wiedzę o pozyskiwaniu środków oraz wdrażaniu innowacyjnych pomysłów w swoich firmach. O środkach zewnętrznych na rozwój firmy prezentację przygotują Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Mazowiecka Jednostka Wdrażania Projektów Unijnych. Zainspirować do działania może Olsztyński Park Naukowo-Technologiczny, który zaprezentuje zestaw dobrych praktyk. Przykładową ścieżkę rozwoju przedsiębiorstwa, a także różnorodne i wyszukane pomysły zaprezentują firmy: Teh Transfer Sp. z o.o., Green Miles Sp. z o.o, oraz Visus VR Sp. z o.o. O wdrożonych technologiach i innowacyjnych rozwiązaniach opowie również nasz lokalny pracodawca – firma Lubaz Sp. z o.o.

Serdecznie zapraszamy!

AKADEMIA BIZNESU - BUSINESS COLLEGE
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE

Konferencja
OTWÓRZ SIĘ NA
INNOWACJE
W TWOJEJ FIRMIE
na którą zapraszają
Starosta Mławski
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

BĘDIEMY MÓWIĆ O:

- możliwościach wsparcia finansowego w ramach środków na innowacje,
- procedurach wdrażania działań innowacyjnych,
- dobrych praktykach niezbędnych w realizacji projektów innowacyjnych,

PLANUJEMY:
otwarty panel dyskusyjny i indywidualne konsultacje

10.10.2024R.
godz. 10.00
sala konferencyjna II piętro
ul. St. Wyspiańskiego 7, Mława

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:
☎ 23 / 655 19 96 wew. 338
@ akademia.biznesu@pup.mlawa.pl



Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz

RZEMIOSŁO TWOJĄ PRZYSZŁOŚCIĄ

ROK SZKOLNY 2024/2025

Projekt Rzemiosło Twoją Przyszłością realizujemy od 2022 roku, jest działaniem skierowanym do uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z powiatu mławskiego. Mamy świadomość tego, że zawody niszowe nie cieszą się zbyt dużym zainteresowaniem ze strony młodzieży. Chcąc odwrócić ten trend zaplanowaliśmy cykl spotkań z uczniami, których celem jest zbudowanie świadomości zawodowej. Chcemy, by przyszli absolwenci poznali lokalny rynek pracy i funkcjonujące w nim przedsiębiorstwa. W dalszej perspektywie ma to zmobilizować młodzież do podejmowania zatrudnienia u pracodawców, którzy od lat borykają się z deficytem kandydatów do pracy o odpowiednich umiejętnościach. Uczniowie, którzy planują dalszą edukację też muszą mieć świadomość tego na jakich specjalistów jest zapotrzebowanie, jeśli po studiach planują powrót do rodzimej miejscowości.



W roku szkolnym 2024/2025 kontynuujemy realizację projektu. We wszystkich ostatnich klasach szkół ponadpodstawowych z naszego powiatu jest 605 uczniów, z czego 334 kształcą się w klasach branżowych. Dotrzemy do wszystkich uczniów, którzy wyrażą chęć udziału w zajęciach. Projekt zakłada dwa etapy: pierwszy to przeprowadzenie krótkiej ankiety, drugi to spotkania informacyjno-edukacyjne z młodzieżą. Część szkół jest już po badaniu ankietowym, o wynikach i kolejnych etapach realizacji projektu będziemy informować na naszej stronie i Facebooku. Zapraszamy do zgłębiania wiedzy na temat planów naszych przyszłych absolwentów.

ZAPOZANAJ SIĘ Z ZAWODEM

-OPIS ZAWODÓW RZEMIEŚLNICZYCH I POKREWNYCH

Kontynuując działania projektu Rzemiosło Twoją przyszłością zachęcamy do zapoznania się z informacjami na temat kolejnych ciekawych zawodów.

Spawacz- to zawód produkcyjno- usługowy, który polega na wykonywaniu trwałych połączeń elementów stalowych różnymi metodami. Wśród najczęściej stosowanych metod łączenia metali jest metoda spawania z wykorzystaniem otuliny gazowej TIG lub MAG. Praca spawacza polega również na interpretacji dokumentacji technicznej, przestrzeganiu poszczególnych procesów, przygotowywaniu surowców-elementów spawalniczych. Po wykonaniu zadania, pracownik musi sprawdzić jakość wykonanych spawów, usunąć powstałe wady, by całość materiału spełniała wymagania wytrzymałościowe, a w niektórych branżach nawet szczelnościowe. Oprócz obsługi spawarki, osoba na tym stanowisku wykorzystuje inne narzędzia niezbędne w procesie spoinowania tj. szlifierki, szczotki, pilniki oraz przyrządy kontrolne. Osoby zainteresowane pracą w tym zawodzie powinny wyróżniać się ponadprzeciętnym poczuciem odpowiedzialności, umiejętnością organizacji pracy i co najważniejsze bardzo dobrą sprawnością motoryczną.

Jak uzyskać pożądaną na rynku pracy uprawnień?

Do państwowego egzaminu zawodowego mogą przystąpić wyłącznie osoby, które ukończyły lat 18, uczestniczyły w szkoleniu teoretycznym i praktycznym oraz nie posiadają przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu. Tak uzyskane uprawnienia są bardzo cenione w przemyśle metalurgicznym. Osoby posiadające uprawnienia w konkretnej metodzie oraz posiadający doświadczenie mogą liczyć na wysokie zarobki. Ich umiejętności są niezwykle cenione nie tylko przez rodzime firmy, ale również przez pracodawców z Niemiec, Danii, Szwecji czy Norwegii. Ciekawostka: w ostatnich pięciu latach nasz Urząd zorganizował i sfinansował szkolenia umożliwiające uzyskanie kwalifikacji spawacza dla 41 osób, z czego 29 uczestników uzyskało uprawnienia trzech metod TIG, MIG i MAG.



Opracowanie: Monika Majorowska

CV TWOJĄ WIZYTÓWKĄ, CZYLI JAK STWORZYĆ IDEALNY DOKUMENT

Na dzisiejszym konkurencyjnym rynku pracy, posiadanie poprawnie napisanego CV jest kluczowe dla sukcesu zawodowego. CV to nie tylko dokument, który przedstawia nasze doświadczenie zawodowe i kwalifikacje, ale także pierwsze wrażenie jakie robimy na potencjalnym pracodawcy. Dobrze przygotowany dokument może wyróżnić nas spośród innych kandydatów, podkreślając nasze umiejętności i osiągnięcia, a tym samym zwiększając nasze szanse na zdobycie wymarzonej pracy.

Nasi klienci mają możliwość indywidualnych konsultacji z doradcą klienta, podczas których omawiają swoje CV i sporządzają dokument w taki sposób aby przyciągnął uwagę pracodawcy. Taka forma konsultowania swojego CV wyróżnia się kilkoma aspektami:

- personalizacją: konsultacje są dostosowane do indywidualnej sytuacji zawodowej klienta, co pozwala na stworzenie CV, które najlepiej odzwierciedla umiejętności, doświadczenia i cele zawodowe,
- indywidualnym podejściem: każda konsultacja jest prowadzona w sposób indywidualny, co oznacza, że doradca poświęca pełną uwagę potrzebom klienta i jego pytaniom,

- aktualnością informacji: podczas spotkania pracownik opowiada o najnowszych trendach i wymaganiach rynku pracy, co pozwala na stworzenie CV, które spełnia standardy i oczekiwania pracodawców.

Taka forma konsultowania CV z doradcą cieszy się wśród klientów dużym zainteresowaniem. Bez względu na wiek pisanie CV może być wyzwaniem, ale dobrze przygotowane może otworzyć przed nami wiele drzwi i możliwości. Dlatego z chęcią pomożemy Ci w stworzeniu tego dokumentu.

Zapraszamy wszystkie zainteresowane osoby stworzeniem lub skonsultowaniem swojego CV do kontaktu: Zuzanna Panin tel. 23 655-19-96 wew. 329 lub 572-786-139.



Opracowanie: Zuzanna Panin

POZNAJEMY ŚWIAT ZAWODÓW

Czas wakacji dla dzieci i młodzieży to czas odpoczynku, regeneracji po pracowitym roku szkolnym. Jest to również czas, kiedy młodzi ludzie poznają nowe miejsca, nawiązują liczne nowe znajomości. Mają także sprzyjające warunki do zaobserwowania i poznania zawodów, które bardziej lub mniej przyciągają ich uwagę. Te obserwacje, impulsy mogą wzbudzić zainteresowanie nową profesją i chęcią do głębszego jej poznania. Dzieci i młodzież powróciły do szkół po przerwie wakacyjnej. Nadszedł czas, aby pomyśleć o swojej przyszłości, zweryfikować swoje marzenia. Zastanowić się, które przedmioty są interesujące, których nauka przychodzi nam łatwiej, sprawia większą radość i satysfakcję.

W roku szkolnym 2023/2024 swoją ofertę zajęć skierowaliśmy również do najmłodszych – przedszkolaków i dzieci z klas I-III. Doradca zawodowy prowadził cykl zajęć „Poznajemy świat zawodów” w ramach projektu „Młodzi u progu kariery”. Duże zainteresowanie i zaangażowanie najmłodszych uczestników jest bodźcem do organizowania kolejnych spotkań.

Celem zajęć z doradztwa zawodowego w przedszkolu jest wstępne zapoznanie dzieci z wybranymi zawodami najbliższymi ich otoczeniu, kształtowanie postawy pracy i motywacji do działania oraz pobudzanie i rozwijanie ich zainteresowań.

Chcemy wspierać dzieci w podejmowaniu świadomych decyzji edukacyjnych i zawodowych. Oczywiście przedszkolaki są na samym początku tej długiej drogi, ale od małego muszą przywyknąć do zadawania sobie pytanie: kim chcę zostać jak dorosnę? Działania, które oferujemy obejmują preorientację zawodową, taki wstęp do doradztwa zawodowego.

Zapraszamy szkoły i przedszkola do współpracy szczegółowych informacji o projekcie i terminach udziela doradca zawodowy:

Wioleta Rączka, tel. 23 655 19 96 wew. 329 lub 572 786 139.



Opracowanie: Wioleta Rączka

RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

„Wystarczy mieć wizję i wiedzieć, co chce się robić”. Wywiad z Panem Kamilem Kruszewskim wiceprezesem firmy Krusz-Bet Prefabrykacja Sp. z o. o.

Na początek niech Pan nam opowie od czego zaczęła się ta „wizja”?

Zakład produkcji prefabrykatów betonowych i żelbetonowych branży kanalizacyjnej, który mieści się w Uniszkach Zawadzkich, Krusz-Bet Prefabrykacja powstał w 2019r. Po tym roku pojawiła się wizja budowy nowego przedsiębiorstwa, zajmującego się produkcją studni betonowych, kinet, zbiorników na wody opadowe i roztopowe oraz innych elementów betonowych wykorzystywanych w gospodarce wodno-ściekowej. Chcąc wcielić w życie pomysł o rozbudowie zakładu, w maju 2022 r. przystąpiliśmy do prac budowlanych. Pierwsza powstała hala produkcyjna, w której zamontowaliśmy niezbędne urządzenia, by jak najszybciej rozpocząć produkcję. Cieszę się, że w ciągu niespełna 1,5 roku od uzyskania pozwolenia na budowę udało się nam zrealizować całe przedsięwzięcie.



Wspomniał Pan o niezbędnych do produkcji urządzeniach. Czy może się Pan pochwalić, jakie innowacyjne rozwiązania wprowadziliście?

Oczywiście. Celem firmy jest wprowadzenie na polski rynek wyselekcjonowanego prefabrykatu. Od początku organizacji zakładu, naszym priorytetem jest aby w organizacji procesu produkcji stosować nowoczesne technologie i robotykę przemysłową. Do produkcji dennic monolitycznych zakupiliśmy nowoczesną niemiecką technologię PECO-SYSTEM z firmy B+S., która używana jest w wielu krajach na całym świecie m.in. Stanach Zjednoczonych. Wykorzystanie tego unikalnego procesu pozwala w krótkim czasie na realizację najbardziej skomplikowanych projektów o dowolnej konfiguracji zgodnej z zamówieniem kontrahenta i osiągnięcie produktu najwyższej jakości. Rozwój zastosowanej technologii w połączeniu z najlepszymi recepturami betonu umożliwia precyzyjne wykonanie prefabrykatu z dokładnością do 1mm.

Jaki wpływ na funkcjonowanie firmy mają zastosowane innowacje?

Do dziś jesteśmy jedyną firmą w Polsce, która korzysta z tej technologii. Postawiliśmy na wysokie technologie i automatyzację procesu produkcji. Dzięki zastosowanym rozwiązaniom stworzyliśmy bardzo nowoczesny zakład oferujący szereg produktów niezbędnych przy budowie kanalizacji.

Jak udało się Wam sfinansować tak dużą inwestycję?

Mieliśmy wizję, co chcemy robić, gdzie i jak. Potrzebowaliśmy na to jednak dużo środków. Po analizie możliwości finansowania inwestycji, zdecydowaliśmy się skorzystać z funduszy unijnych. Jedyną możliwą opcją uzyskania pomocy finansowej był program Polska Strefa Inwestycji. Skontaktowaliśmy się z Warmińsko-Mazurską Specjalną Strefą Ekonomiczną i w sierpniu 2021 roku złożyliśmy kompletny wniosek, a na początku września tego samego roku uzyskaliśmy decyzję Ministra o wsparciu inwestycji.



Jakie firma ma plany na przyszłość?

Nie ukrywam, że chodzi mi po głowie kolejna wizja. Na razie nie będę zdradzał szczegółów. Powiem jedno, innowacje w naszym zakładzie wprowadzane są w sposób ciągły. Rozwijamy się i cieszy mnie to, że zdobyta wiedza umożliwia nam realizację indywidualnych zamówień klientów.

Współpracujecie z naszym Urzędem, proszę przypomnieć z jakiego wsparcia skorzystaliście?

Skorzystaliśmy ze wsparcia na utworzenie nowych miejsc pracy. W ramach podpisanych umów zostało zatrudnionych kilka osób. Korzystaliśmy również z pośrednictwa pracy zgłaszając zapotrzebowanie na pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje.

Czy satysfakcjonuje Pana współpraca z nami?

Współpraca z Urzędem układa się dobrze. Jesteśmy poinformowani o wszystkich możliwych formach wsparcia.

W takim razie z jakich źródeł informacji korzystacie? Wizyty osobiste, informacje na stronie internetowej, Facebooku, a może spotkania branżowe?

Nie ukrywam, że najlepszym źródłem okazały się kontakty osobiste, chociaż przyznaję, że śledzę na bieżąco informacje na Facebooku.

W tym roku powołaliśmy do życia Akademię Biznesu- Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, w której staramy się kompleksowo wspierać przedsiębiorców. Co Pan myśli o tej inicjatywie?

Akademia Biznesu może być przydatna dla osób, które chcą otworzyć własną firmę lub wymienić się doświadczeniem, spostrzeżeniami. Uważam, że nie tylko pośrednictwo na linii pracownik – pracodawca, ale również działania skierowane do przedsiębiorców mogą przynieść dla nas wszystkich wymierny efekt. Mława jest miastem o bardzo dobrej lokalizacji, a zmobilizowanie przedsiębiorców do rozwoju naszego rynku jest strzałem w dziesiątkę. Oczywiście nie wszystkie pomysły nadają się do realizacji, jak i nie każda osoba ma predyspozycje, aby być przedsiębiorcą, trzeba być realistą i marzycielem jednocześnie.

Jest Pan przedsiębiorcą, który nie boi się wyzwań biznesowych, inwestycyjnych. Co według Pana należałoby zrobić, by zacieśnić współpracę Urzędu Pracy z pracodawcami?

Urząd Pracy ma dużo do zaoferowania, myślę, że pracodawcy również. Jest to naczynie połączone, które wzajemnie się wspiera. Współpraca na odpowiednim poziomie umożliwi pokonywanie wzajemnych problemów. Pracodawcy poszukują pracowników wykwalifikowanych i specjalistów z konkretnej branży, a urząd pracy może im w tym pomóc dostosowując programy szkoleń do występujących potrzeb.

Dziękuję za rozmowę, Mariusz Kupiński

PROGNOZA ZAWODÓW NA 2025 ROK


W całym kraju badanie Batometr zawodów prowadzone jest od 2015 roku. Wyniki pokazują jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach oraz zapotrzebowanie dzieląc je na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. W naszym powiecie, jak również w skali całego kraju, można zaobserwować od 2022 r., że żaden z zawodów nie występuje w nadwyżce, a jednocześnie rośnie deficyt.

Badanie prowadzone jest w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw. Lista prognozowanych zawodów została opracowana na podstawie Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (KZiS), według najczęściej stosowanego nazewnictwa przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy i zawiera 168 pozycji. W naszym powiecie badanie odbędzie się 15 października 2024 r., a wyniki ukażą się na początku 2025 roku.

Specjaliści naszego Urzędu najczęściej korzystają z wyników badania przy realizacji zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w priorytecie „Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie”. Jak również w trakcie spotkań z młodzieżą podczas, których Barometr może być wskazówką w podejmowaniu decyzji dalszej ścieżki zawodowej.

Dostępna w serwisie wyszukiwarka umożliwia wyszukiwanie zawodów po nazwach stosowanych w Barometrze, a także po nazwach i kodach stosowanych w KZiS. Zapraszamy do korzystania.


Opracowanie: Anna Czaplicka



BAROMETR ZAWODÓW
Prognoza zapotrzebowania na pracowników

👁️ A+
🇵🇱 Wersja polska

Prognozy ▾
Publikacje ▾
Dane o zawodach ▾
O badaniu ▾
Kontakt



Wybierz województwo*

mazowieckie

Wybierz rok*

<
2024
>

Wybierz rodzaj prognozy*

relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców

zmiana zapotrzebowania na pracowników

Wybierz zawód*

Wybierz wartość...

? Nie wiesz jaki zawód Cię interesuje?

Wybierz

* niezbędne dane

Mazowieckie w liczbach, lipiec 2024

109,9 tys.	zarejestrowanych bezrobotnych	4,1%	stopa bezrobocia
17,8 tys.	ofert pracy	9,4 tys.	oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W MŁAWIE



BURMISTRZ MIASTA MŁAWA
ZAPRASZAJĄ

UCZNIÓW SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH
ORAZ PRACODAWCÓW WSPIERAJĄCYCH
KSZTAŁCENIE ZAWODOWE NA

MŁODZIEŻOWĄ GIEŁDĘ ZAWODÓW

KTÓRĄ HONOROWYM PATRONATEM OBJĄŁ
STAROSTA MŁAWSKI

RÓŻNE BRANŻE W JEDNYM MIEJSCU
OFERTY SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH
PREZENTACJA ZAWODÓW

7 LISTOPADA 2024 | 10.00 - 12.00

MŁAWSKA HALA SPORTOWA
AL. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO 33A

